هذا المربع مخصّص لأغراض توجيهية. احذف جميع المربعات التوجيهية بعد تعبئة النموذج. يجب تحرير البنود الملوّنة باللون الأزرق بصورة مناسبة. ويجب إزالة التظليل الملون بعد إجراء التعديلات.

أدخل شعار الجهة بالضغط على الصورة الموضحة.

نموذج سياسة أمن البريد الإلكتروني

استبدل <اسم الجهة> باسم الجهة في مجمل صفحات الوثيقة. وللقيام بذلك، اتبع الخطوات التالية:

1. اضغط على مفتاحي "Ctrl" و"H" في الوقت نفسه.
2. أضف "<اسم الجهة>" في مربع البحث عن النص.
3. أدخل الاسم الكامل لجهتك في مربع "استبدال" النص.
4. اضغط على "المزيد" وتأكّد من اختيار "Match case".
5. اضغط على "استبدل الكل".
6. أغلق مربع الحوار.

اختر التصنيف

التاريخ: اضغط هنا لإضافة نص

الإصدار: اضغط هنا لإضافة نص

المرجع: اضغط هنا لإضافة نص

اعتماد الوثيقة

الدور	الاسم	التاريخ	التوقيع
اختر الدور	<أدخل الاسم الكامل للشخص>	اضغط هنا لإضافة نص	<أدخل التوقيع>

نسخ الوثيقة

النسخة	التاريخ	عُدلَ بواسطة	أسباب التعديل
<أدخل رقم النسخة>	اضغط هنا لإضافة نص	<أدخل الاسم الكامل للشخص>	<أدخل وصف التعديل>

قائمة المحتويات

الأهداف

الغرض من هذه السياسة هو توفير متطلبات الأمن السيبراني المبنية على أفضل الممارسات والمعايير المتعلقة بحماية البريد الإلكتروني لـ<اسم الجهة> من المخاطر السيبرانية والتهديدات الداخلية والخارجية، ويتم ذلك من خلال التركيز على الأهداف الأساسية للحماية وهي: سرية المعلومات، وسلامتها، وتوافرها.

وتهدف هذه السياسة إلى الالتزام بمتطلبات الأمن السيبراني والمتطلبات التشريعية والتنظيمية ذات العلاقة، وهي مطلب تشريعي في الضابط رقم ٢-٤-١ من الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC-1:2018) الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

نطاق العمل وقابلية التطبيق

تغطي هذه السياسة جميع أنظمة البريد الإلكتروني الخاصة بـ<اسم الجهة> وتنطبق على جميع العاملين في <اسم الجهة>.

بنود السياسة

1- يجب توفير تقنيات حديثة لحماية البريد الإلكتروني وتحليل وتصفية (Filtering) رسائل البريد الإلكتروني وحظر الرسائل المشبوهة، مثل الرسائل الاقتحامية (Spam Emails) ورسائل التصيّد الإلكتروني (Phishing Emails).

2- يجب أن تستخدم أنظمة البريد الإلكتروني أرقام تعريف المستخدم وكلمات المرور مرتبطة، لضمان عزل اتصالات المستخدمين المختلفين.

3- يجب توفير التقنيات اللازمة لتشفير البريد الإلكتروني الذي يحتوي على معلومات مصنفة.

4- يجب تطبيق خاصية التحقق من الهوية متعدد العناصر (Multi-Factor Authentication) للدخول عن بعد والدخول عن طريق صفحة موقع البريد الإلكتروني (Webmail).

5- يجب أرشفة رسائل البريد الإلكتروني والقيام بالنسخ الاحتياطي دورياً.

6- يجب تحديد مسؤولية البريد الإلكتروني للحسابات العامة والمشتركة (Generic Account)

7- يجب توفير تقنيات الحماية اللازمة من الفيروسات، والبرمجيات الضارة غير المعروفة مسبقا (Zero-Day Protection) على خوادم البريد الإلكتروني؛ والتأكد من فحص الرسائل قبل وصولها لصندوق بريد المستخدم.

8- يجب توثيق مجال البريد الإلكتروني لـ<اسم الجهة> عن طريق استخدام الوسائل اللازمة؛ مثل طريقة إطار سياسة المرسل (Sender Policy Framework) لمنع تزوير البريد الإلكتروني (Email Spoofing). كما يجب التأكد من موثوقية مجالات رسائل البريد الواردة (Incoming message DMARC verification).

9- يجب أن يقتصر الوصول إلى رسائل البريد الإلكتروني على العاملين لدى <اسم الجهة>.

10- يجب اتخاذ الإجراءات اللازمة؛ لمنع استخدام البريد الإلكتروني لـ<اسم الجهة> في غير أغراض العمل.

11- يمنع وصول مسؤول النظام (System Administrator) إلى معلومات البريد الإلكتروني الخاصة بأي موظف دون الحصول على تصريح مسبق.

12- يجب تحديد حجم مرفقات البريد الإلكتروني الصادر والوارد، وسعة صندوق البريد لكل مستخدم. وكذلك العمل على الحد من إتاحة إرسال الرسائل الجماعية لعدد كبير من المستخدمين.

13- يجب تذييل رسائل البريد الإلكتروني المرسلة إلى خارج <اسم الجهة> بإشعار إخلاء المسؤولية.

14- يجب تطبيق التقنيات اللازمة؛ لحماية سرية رسائل البريد الإلكتروني وسلامتها، وتوافرها أثناء نقلها وحفظها؛ وتشمل هذه الإجراءات استخدام تقنيات التشفير وتقنيات منع تسريب البيانات.

15- يجب استخدام مؤشر قياس الأداء (KPI) لضمان التطوير المستمر لنظام البريد الإلكتروني.

16- يجب تعطيل خدمة تحويل البريد الإلكتروني من الخادم (Open Mail Relay).

الأدوار والمسؤوليات

1- **راعي ومالك وثيقة السياسة:** <رئيس الإدارة المعنية بالأمن السيبراني>.

2- **مراجعة السياسة وتحديثها:** <الإدارة المعنية بالأمن السيبراني>.

3- **تنفيذ السياسة وتطبيقها:** <الإدارة المعنية بتقنية المعلومات> و <الإدارة المعنية بالأمن السيبراني>.

الالتزام بالسياسة

1- يجب على <رئيس الإدارة المعنية بالأمن السيبراني> ضمان التزام <اسم الجهة> بهذه السياسة بشكل دوري.

2- يجب على جميع العاملين في <اسم الجهة> الالتزام بهذه السياسة.

3- قد يُعرض أي انتهاك لهذه السياسة صاحب المخالفة إلى إجراء تأديبي؛ حسب الإجراءات المتبعة في <اسم الجهة>.